

Муниципальное бюджетное учреждение г.Сочи
«Музей истории Хостинского района»

Изменения к коллективному договору
между профсоюзной организацией и работодателем
Муниципального бюджетного учреждения культуры г. Сочи
«Музей истории Хостинского района»

Заключенного на 2020-2023 годы,
принятого на собрании трудового коллектива,
протокол № 11 от 08.09.2020 г.
уведомительная регистрация № 60-х от 28.09.2020 г. проведена
в ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи»

Внести изменения в Коллективный договор и его приложения с целью приведения его в соответствие с действующим законодательством и улучшения положения работников музея:

1. **Раздел 3 «Рабочее время»** Коллективного договора:

- **п. 3.3.** изложить в следующей редакции:

Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается на 4 (четыре) часа в неделю для лиц, моложе 18 лет, для работников, занятых на работах с вредными условиями труда (ст.92 ТК РФ).

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 час в неделю;
- для работников, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой статьи 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста.

2. - **п.7.3. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1)** изложить в следующей редакции:

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3. **Положение об оплате труда и премирования работников (Приложение №7)**

Раздел I. Общие положения

- **п.1.1.** исключить ссылку на документ, утративший силу:

Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС №1115 от 17 сентября 1986 г.

От работодателя:

И.о директора МБУК г. Сочи
«Музей истории Хостинского района»

Е.Г.Шеломанов

«30» сентября 2020 г.

От работников:

Председатель ПК МБУК г. Сочи
«Музей истории Хостинского района»

С.Ф.Ваганова

«30» сентября 2020 г.

